

Redegjørelse for likestilling og diskriminering i DNF

Tilstand for kjønnslikestilling

I 2025 er kartlegging og redegjørelse foretatt for følgende områder:

- Kjønnsbalansen totalt i virksomheten (antall)
- Midlertidig ansatte (kjønnsforskjell i antall)
- Gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn
- Ansatte i deltidstillinger (kjønnsforskjell i antall)
- Lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå/grupper (kjønnsforskjeller i kroner eller prosent)
- Lønnsforskjell totalt i virksomheten (kjønnsforskjell i kroner eller prosent)
- Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper (kjønnsforskjeller i antall eller prosent)
- Ansatte som jobber ufrivillig deltid (kjønnsforskjeller i antall eller prosent)
- Arbeidsgivers redegjørelsesplikt (ARP)

Selskapet har i inneværende år gjennomført kartlegging i henhold til veileder utgitt av Bufdir. Videre har selskapet valgt Arbeidsmiljøutvalget (AMU) til å gjennomføre behandlingen av innsamlet datagrunnlag. I AMU er ansatte representert ved verneombud og tillitsvalgt. Resultatet av kartleggingen ble fremlagt for AMU 19.05.2026 og behandlet i samme møte.

Kjønnsbalanse: Det har i 2025 vært ansatt 6 kvinner og 78 menn. Det er et ønske å få inn kvinnelige ansatte, men tilgangen på kvinnelig arbeidskraft i vår bransje er begrenset.

Midlertidige ansatte:

Selskapet har 11 midlertidig ansatte (lærlinger).

Ansatte på deltid:

Selskapet har 3 deltidsansatte, 1 kvinne og 2 menn. Alle deltidsavtaler er resultat etter ønske fra arbeidstaker om tilrettelegging av arbeidstid.

Foreldrepermisjon: Kartleggingen viser at kvinnelige ansatte tar ut i gjennomsnitt noe mer foreldrepermisjon.

Likelønn:

Kartleggingen av lønnsforhold viser små variasjoner i forholdet mellom menn og kvinner. Totalt gjennomsnitt av lønnskartleggingen viser et resultat på 2,3 % i kvinners favør. På bakgrunn innsamlede data er det ikke funnet grunn til å gjøre spesielle tiltak.