

VINNERKULTUR

Suksesskriterier / Motivasjon

Finn Aamodt

Hva mener vi med kultur i idrett og offentlig/privat virksomhet?

- ❖ Flere oppfatninger.
- ❖ Omfatter ihvertfall holdninger og verdier over tid.
- ❖ Preger den enkeltes væremåte.
- ❖ Er en del av kompetansen.
- ❖ Bedriftskultur kan endres, utvikles foredles ved hjelp av læreprosesser.

Kulturen er avgjørende for

resultater både i idrett og næringsliv.

- ❖ I næringslivet har jeg inntrykk av at det er en forståelse av at kulturen er noe som bare er der.
- ❖ Det vektlegges ikke ofte nok at kulturen skapes.
- ❖ Kulturen må bearbeides og videreutvikles hele tiden.
- ❖ **Det er ledelsen som må skape kulturen, hvis ikke blir det en tilfeldig kultur.**

Vinnerkultur er ikke en enkel sak som man innfører, men et resultat av holdninger, kompetanse, planlegging og trening.

Mange vil derfor si at kulturen er mer avgjørende enn kompetansen.

Hva er vinnerkultur i toppidretten?

- ❖ "Tørre" å forestille seg fremtidens konkurransen.
- ❖ Gjøre det som er nødvendig for å vinne denne.

Det betyr:

- ❖ Sterke omprioriteringer.
- ❖ Nesten ubehagelig spissing.
- ❖ Evne til å finne den rette kompetansen.
- ❖ Vilje til å trene mye.
- ❖ Sette sammen riktig team.

Suksess Holdninger

- ❖ Gjør seg selv god og gjør andre bedre enn de er.
- ❖ Er ærlig direkte og åpen
- ❖ Gjør det en sier en skal gjøre.
- ❖ Holder høyt etisk nivå
- ❖ Står på når andre gir opp.

Vi mener kulturen er avgjørende for resultatene i toppidretten.

En bedrifts kulturelle særtrekk:

- ❖ Den enkeltes holdning til bedriften og ledelsen.
- ❖ Måten bedriften forholder seg til den enkelte.
- ❖ Måltrettethet og resultatorientering.
- ❖ Holdninger til innsats

❖ Evne til kontinuerlig forbedring.

Kunder og konkurrenter

❖ Klar kundeforståelse hos den enkelte.

❖ Involverende og kontinuerlig krevende
- som grunnlag for motivasjon.

❖ Klar bevissthet og kunnskaper om konkurrentene og konkurransekriteriene.

❖ Aggressiv og kontinuerlige målsatte forbedringer.

Inspirasjon

❖ Nyskapning for den enkelte også ved at medarbeiderne hjelper hverandre.

❖ Samarbeid på tvers av organisasjonen.

❖ Positive brytningsfelter i organisasjonen.

❖ Ekte glede over kollegaers fremgang.

Kulturer som avviker fra en vinnerkultur:

❖ Problemdyrkingskultur

❖ Persondyrkingskultur

❖ Bortforklaringskultur

❖ Hakkekultur

❖ Etterpåklokkaskultur

❖ Suboptimaliseringskultur